



УКРАЇНА
ЧЕРНІГІВСЬКА РАЙОННА ДЕРЖАВНА АДМІНІСТРАЦІЯ
ЧЕРНІГІВСЬКОЇ ОБЛАСТІ
УПРАВЛІННЯ СОЦІАЛЬНОГО ЗАХИСТУ НАСЕЛЕННЯ
Просп. Миру, 116 а, м. Чернігів, 14005, тел./факс (0462) 724-102, e-mail: chadm_sotszahist@cg.gov.ua, код ЄДРПОУ
03196179

15.11.2024 № 02/ 4465

На № 129 від 29.10.2024

Товариство з обмеженою
відповідальністю «Чернігів Еко
Плюс»

**Про повідомну реєстрацію
змін до колективного
договору**

Повідомляємо, що зміни від 01 лютого 2023 року до колективного договору ТОВ «Чернігів Еко Плюс» на 2022-2026 роки, зареєстрованого 22 листопада 2022 року за номером 56, зареєстровано 15 листопада 2024 року за номером 38.

Начальник



Олена ЛУТЧЕНКО

ДОДАТКОВА УГОДА № 5

до Колективного договору ТОВ «Чернігів Еко Плюс» на 2022-2026 року

с. Андріївка

01.02.2023 р.

ТОВАРИСТВО З ОБМЕЖЕНОЮ ВІДПОВІДАЛЬНІСТЮ «ЧЕРНІГІВ ЕКО ПЛЮС», в особі директора Шинкаренка Романа Володимировича (далі за текстом – Роботодавець), з однієї сторони, та

Трудовий колектив ТОВАРИСТВА З ОБМЕЖЕНОЮ ВІДПОВІДАЛЬНІСТЮ «ЧЕРНІГІВ ЕКО ПЛЮС» (далі за текстом – Представницький орган), в особі представника трудового колективу Литвин Олександри Володимирівни, з другого боку, надалі сумісно іменовані «Сторони», уклали цю Додаткову угоду № 2 (далі за текстом – Угода) до Колективного договору ТОВ «Чернігів Еко Плюс» на 2022-2026 року . (далі за текстом — Колективний договір) про наступне:

1. Зважаючи на спільні інтереси, Сторони дійшли до взаємної згоди та домовилися внести зміни в Колективний договір та додати п.1.4. в Додаток 2 та викласти його у наступній редакції:

«1.4. Додаткові соціальні пільги для родин працівників ТОВ «Чернігів Еко Плюс», які загинули в результаті військових дій».

1.4.1. Право на отримання щомісячної матеріальної допомоги мають родини працівників ТОВ «Чернігів Еко Плюс» (постійних, тимчасових, сезонних працівників), які загинули в результаті військових дій під час російської збройної агресії.

1.4.2. Щомісячна матеріальна допомога може надаватись:

1.4.3. Дружині/чоловіку загиблого працівника або іншому опікуну у разі наявності однієї чи декількох неповнолітніх дітей, віком до 18 років;

1.4.4. Одному з батьків (батькові або матері) загиблого працівника у разі відсутності неповнолітніх дітей.

1.4.5. Щомісячна матеріальна допомога надається в наступних особливих випадках:

Випадок надання допомоги	Сума щомісячної матеріальної допомоги, грн. (після вирахування податків)	Родичі загиблого працівника, яким надається допомога
Загибель працівника ТОВ «Чернігів Еко Плюс», в результаті військових дій	5 000,00	Дружині/чоловіку загиблого працівника або інший опікун дитини (із розрахунку на кожну неповнолітню дитину віком до 18 років)
	5 000,00	Одному з батьків загиблого працівника (батькові або матері)

1.4.6. В залежності від фінансових можливостей підприємства, додатково, може надаватись разова матеріальна допомога на навчання дитині, при досягненні нею 18 річного віку.

Разова матеріальна допомога надається в наступних випадках:

Випадок надання допомоги	Сума разової матеріальної допомоги, грн. (після вирахування податків)	Умови надання допомоги
Компенсація витрат на навчання у закладах вищої освіти	20 000,00 на рік (протягом терміну навчання але не більше 5 років)	Матеріальна допомога виплачується дитині або законному представнику, як компенсація наявних чи майбутніх витрат на навчання

1.4.7. Загальний пакет документів, необхідних для оформлення матеріальної допомоги:

- Заява про надання щомісячної матеріальної допомоги (у відповідному випадку);
- Заява про надання разової матеріальної допомоги (у відповідному випадку);
- Наказ по підприємству;
- Копія документів, підтверджуючих ступінь спорідненості;
- Копія документів про загибель (смерть);

- Копія документів, підтверджуючих факт вступу до вищого навчального закладу (довідка чи контракт) (у відповідному випадку).

1.4.8. Рішення щодо виплати разової матеріальної допомоги на навчання приймається в індивідуальному порядку та подається директором підприємства на погодження директору департаменту по роботі з персоналом, корпоративного партнерства та комунікацій.»

2. Ця Угода складена при повному розумінні Сторонами її умов та термінології українською мовою, в двох автентичних примірниках, які мають однакову юридичну силу. Угода набирає чинності з дати її підписання уповноваженими представниками Сторін і є невід'ємною частиною Договору.

3. Всі інші умови Договору, що не змінені цією Угодою, залишаються без змін.

Роботодавець:
ТОВ «ЧЕРНІГІВ ЕКО ПЛЮС»

Представницький орган:
ТОВ «ЧЕРНІГІВ ЕКО ПЛЮС»

Директор



Роман ШИНКАРЕНКО

Представник трудового колективу

Олександра ЛИТВИН